

# FACE

PARIS

Les entreprises contre l'exclusion



*Ensemble, Innover et Agir pour l'Inclusion Sociale*

# 2017 SEPTEMBRE

## Ça bouge chez FACE Paris!

### **Les MasterClass : des clés complémentaires pour un retour vers l'emploi**

En cette rentrée de septembre, FACE Paris poursuit son engagement en faveur du retour à l'emploi des 45 ans et plus avec les MasterClass.

Animées par des entreprises partenaires, ces MasterClass permettent aux 45 ans et plus de découvrir et de comprendre les nouvelles compétences exigées par les transformations des métiers et des filières, de sorte à pouvoir s'y adapter, mais aussi d'attirer leur attention sur des emplois auxquels ils/elles n'auraient pas spontanément pensé et en lien direct avec l'entreprise.

Depuis janvier, 13 MasterClass ont été organisées rassemblant 109 participant.e.s.

En complément des MasterClass, des ateliers thématiques sont proposés aux bénéficiaires. Karine Assayag, ancienne DRH devenue coach est intervenue pour des ateliers de simulation d'entretien de recrutement notamment et affirme que « les modes de recrutement ont changé, le public 45+ a tout particulièrement besoin d'être accompagné pour comprendre les nouveaux enjeux, notamment les outils digitaux. » Les ateliers qu'elle propose permettent ainsi de travailler sur « la cohérence du parcours, recherche des motivations, compréhension du poste et des enjeux, ... tout comme un recruteur le ferait avec un candidat. »

*Témoignage complet de Karine Assayag à retrouver sur le site de FACE Paris : [www.face-paris.org](http://www.face-paris.org)*



Fort de nos 10 ans, faisons la démonstration que l'entreprise se mobilise en faveur de l'intérêt général.

En nous appuyant sur nos besoins et priorités, je souhaite que FACE Paris contribue à deux

grands défis pour l'emploi : celui des jeunes, avec la mise en place de la semaine de l'apprentissage en février 2018 et celui des seniors, avec la poursuite du programme Compétences 45+ où sont présentés l'évolution de nos métiers, nos besoins et nos processus de recrutement.

Ces opérations demandent une forte mobilisation de nos membres et aussi de la mairie de Paris qui nous soutient pleinement.

Nous remercions tout particulièrement l'ANDRH IDF, qui contribue à renforcer FACE Paris sur ses actions emploi, et également les très petites entreprises membres, qui en plus de leur activité gérée seule, donnent de leur temps auprès des personnes en demande de lien avec l'entreprise.

Je vous remercie pour votre engagement et je vous propose de nous retrouver le 6 novembre après-midi pour notre Assemblée Générale.

Jean-Christophe Brochet,  
Président de FACE Paris  
DRH, Engie IT



## En RSE

### Civigaz Saison II : bilan de l'action

La 2ème promotion CIVIGAZ s'est achevée cet été après 9 mois consacrés à lutter contre la précarité énergétique. Plus de 780 visites ont été réalisées afin de sensibiliser les foyers parisiens en difficulté à la sécurité de leurs installations intérieures gaz et les initier aux éco-gestes leur permettant de faire baisser leurs factures d'énergie.



L'organisation d'animations collectives a également permis d'élargir le champ d'action des volontaires en sensibilisant plus de 400 personnes et notamment les enfants à la question de la transition énergétique. Forts de cette expérience, les 14 volontaires ont également eu l'occasion de travailler sur leur projet professionnel et sauront ainsi valoriser leur engagement auprès de leurs futurs employeurs. Nous leur souhaitons à tous bonne route pour la suite !

### Via l'emploi : un nouveau programme soutenu par le FSE.

Dans le cadre d'un projet cofinancé par le FSE et AG2R La Mondiale, Via l'emploi vise à réfléchir aux actions pour le maintien dans l'emploi des 45+.

5 clubs FACE, à savoir, Alsace, Grand Toulouse, Loire, Paris et Sud-Provence, sont engagés dans ce programme jusqu'en décembre 2018.



Ce programme vise à développer un kit d'accompagnement à destination des entreprises et à expérimenter des ateliers auprès des personnes en recherche d'emploi. En amont, la fondation FACE, en partenariat avec l'IFOP, a lancé un baromètre auprès des entreprises pour identifier les représentations autour des séniors, les actions menées et les freins rencontrés. Les résultats seront présentés en fin d'année autour d'un évènement.



### Clôture de la commission « pauvreté en entreprise »

La commission de travail inter-entreprises sur les travailleurs pauvres a clôturé ses travaux le 27 avril en étant accueillie par Emmaus Défi et avec la présence exceptionnelle d'André Comte Sponville, philosophe. Max Mamou fondateur de Allo-discrim et co président de cette commission, a su maintenir la mobilisation des entreprises de FACE Paris et au-delà. En partenariat avec l'ENS (qui gère et anime un centre de formation en travail social et un centre social), la commission a travaillé à l'élaboration d'un site : <https://pauvrete-entreprise.fr/>

Cette plateforme numérique donne de l'information aux entreprises sur les solutions d'accompagnement de leurs salarié.e.s en situation de pauvreté.

D'autres moyens seront développés : une charte engagée contre la pauvreté et une cellule d'écoute, encore à l'étude, pour les salarié.e.s en détresse ou les employeurs en demande d'aide.



## En RSE

### Retour sur la clôture de la commission handicap en entreprise.

FACE Paris a organisé sur plusieurs mois des rencontres de travail avec des entreprises membres et volontaires sur le thème « handicap en entreprise ».

L'objectif était de mutualiser les réflexions sur des freins souvent communs et d'échanger sur les bonnes pratiques.



Ces réflexions ont été compilées dans un livret et présentées lors de l'événement de clôture qui a lieu le 19 juin dernier.

Vous pouvez retrouver ce guide dans la rubrique publication de notre site internet:

[www.face-paris.org](http://www.face-paris.org)



Nous avons profité de cette rencontre pour proposer une table ronde présentant des entreprises ayant mis en place un business model inclusif réussi, intégrant le handicap et ayant un développement économique performant, comme les restaurants et spas dans le noir, du groupe Ethik Investment, employant 50% de personnes handicapées et que Didier Roche, DG de ces structures et spécialiste des questions sur le handicap est venu nous présenter.

Une centaine de partenaires d'entreprises et du monde associatif ont participé à la restitution des travaux, sous la Présidence de Philippe CARTON, Directeur Adjoint Eau Europe SUEZ, administrateur FACE Paris, Président du projet et de la commission HandiCAP'ENTREPRISE.

### FACE Paris animera des ateliers à l'occasion de la semaine pour l'emploi des personnes handicapées (SEPH).

A l'occasion de cette semaine, qui aura lieu du 13 au 19 novembre, FACE Paris animera des ateliers de sensibilisation auprès des entreprises pour déconstruire les représentations autour du handicap et permettre aux salarié.e.s de prendre conscience des réalités à travers des mises en situation ludiques autour de la monnaie, des dys ou encore de la vue.



## Pour l'emploi

### Parcours Emploi Mobilité Sport (PEMS), en route vers l'alternance !

Ils et elles ont entre 17 et 25 ans, viennent de la région parisienne, sont volontaires et ont passé cinq jours à la base aérienne BA 705 de Tours dans le cadre du dispositif Parcours Emploi Mobilité Sport.

Les jeunes PEMS, promotion Ile-de-France 2017, ont désormais fini les ateliers collectifs et ont réalisé une immersion ou bien pour certains des jobs d'été. Ils/elles sont maintenant prêt.e.s à intégrer un contrat d'alternance.

Les jeunes bénéficient toujours du soutien de l'entreprise ENGIE et de FACE Paris dans la poursuite de leurs recherches et ce jusqu'à la clôture du programme qui aura lieu en novembre.



### « Clauses d'insertion » : Inauguration de la ZAC PSA—Asnières-sur-Seine

Le samedi 24 juin 2017, FACE Paris a été convié par NEXITY à l'inauguration du parc de la ZAC PSA en présence de Manuel Aeschlimann, Maire d'Asnières-sur-Seine - Jean-Luc Poidevin, Directeur Général Délégué de Nexity Ensemblier Urbain - Benoit Marchant, Urbaniste chez Ateliers Lion - Marie France, Paysagiste chez Arpentere.



Cette rencontre a ainsi concrétisé la réussite du dispositif « clauses d'insertion » qui a permis à 96 personnes en insertion professionnelle (équivalant à 39 128 heures d'insertion), de se former et de monter en compétences pour une insertion pérenne.

### Vers le numérique avec SIMPLON

En partenariat avec Simplon.co, le projet #EJN (Alliance pour l'emploi des jeunes dans le numérique), porté par la Fondation FACE, vise à garantir la formation et l'insertion professionnelle vers les métiers techniques du numérique pour 300 jeunes éloigné.e.s de l'emploi.



L'un des points forts de ce parcours est la rencontre constante des candidat.e.s en formation avec les entreprises du numérique, afin de comprendre la réalité de ce secteur du marché de l'emploi, les attentes des recruteurs, le niveau de qualification et les compétences exigées.

Nous remercions les entreprises qui sont intervenues pour leur implication.

***A partir d'octobre de nouvelles promotions arrivent, n'hésitez pas à rejoindre le projet !***



## Pour l'éducation

### Rallye des métiers

Le 26 juin 2017 a eu lieu le 2ème Rallye des métiers au collège Henri Sellier à Suresnes.

L'objectif de cette journée était de permettre aux élèves de quatrième de découvrir différents métiers en échangeant avec des professionnels et également de travailler sur la mixité des métiers.



Différentes structures telles que la RATP, Engie et la Mairie de Suresnes se sont mobilisées pour présenter leurs activités. Les élèves ont également pu échanger entre eux et avec une professionnelle suite à la projection d'une courte vidéo sur l'égalité femme/homme.

La journée s'est terminée par un discours de Madame Westerberg-Dupuy, adjointe au Maire de Suresnes et Vice-Présidente de la Communauté d'Agglomération du Mont-Valérien, ainsi que d'un temps d'échange autour d'un goûter entre les jeunes et les intervenant.e.s.

### Accès aux stages de 3ème

Eau de Paris et FACE Paris vont organiser une journée de découverte et de présentation des métiers auprès de collégien.ne.s/ lycéen.ne.s d'ici la fin de l'année.



L'objectif de cette journée sera notamment d'encourager les candidatures de femmes sur des métiers encore peu mixtes.

Pour cela, FACE Paris interviendra en amont auprès des intervenantes pour sensibiliser aux enjeux de la mixité et co-construire les représentations.

### Sensibilisation à la discrimination

Pour la rentrée scolaire 2017 FACE Paris a été sollicité par le lycée Diderot pour intervenir auprès de 4 classes afin de sensibiliser et d'échanger avec les élèves sur la discrimination.

A travers ces interventions, il s'agira de savoir définir et identifier une discrimination, échanger sur les attentes d'un entretien de recrutement et avoir les arguments pour déconstruire les représentations autour des métiers et des filières.

- ▶ 26-27 septembre 9h00-18h00 : Salon Jeunes d'Avenir Paris Event Center à la Porte de la Villette
- ▶ 3 octobre 18h30-21h : Colloque FACE Paris – AFIP – HEC Alumni sur le thème « L'engagement de la société civile dans l'accès à l'emploi : l'exemple du parrainage »
- ▶ 5-6 octobre 9h00-18h00 : Salon Paris pour l'Emploi Place de la Concorde
- ▶ 12 octobre : Les 5èmes Rencontres du dialogue social des secteurs publics et privés, à Suresnes
- ▶ 18 octobre : conseil d'administration FACE Paris
- ▶ 6 novembre : Assemblée générale du Club FACE Paris
- ▶ 9 novembre : Clôture de la « Job Academy » à Gennevilliers