

FACE

Les entreprises contre l'exclusion



Catalogue de formation 2016



Ensemble, Innover et Agir pour l'inclusion sociale

Nous choisir, c'est choisir d'agir pour l'inclusion sociale

UNE METHODOLOGIE INCLUSIVE TOURNEE VERS L' ACTION

- ✓ Une capitalisation d'expériences grâce au réseau FACE national et aux expériences accumulées sur les territoires.
- ✓ FACE Paris propose des sensibilisations et des formations adaptées aux différents types d'organismes (grandes entreprises, PME et collectivités) grâce à sa participation à des projets expérimentaux et ses partenariats avec des expert-e-s. La forme et le contenu des modules seront personnalisés en fonction des besoins précis identifiés et exprimés par le commanditaire. De nature ascendante, des échanges préalables sont mis en place en amont afin de partir de situations concrètes.
- ✓ Une méthode d'animation participative et impliquante.
Nous favorisons la réflexion et les échanges grâce à des supports pédagogiques variés: vidéos, quizz, travail en sous-groupes sur des cas pratiques, etc.
- ✓ Les formations sont tournées vers l'action et la mise en pratique.
FACE Paris va au-delà de la formation en vous accompagnant dans la réflexion et la mise en œuvre d'actions sur le territoire de par sa connaissance des différents acteurs (missions locales, associations, E2C, SIAE, ETTI, etc.).
Possibilité de rejoindre une action adaptée de FACE Paris, ou d'en créer une sur-mesure.

Notre offre sur mesure

FACE Paris est un club d'entreprises engagé pour l'inclusion sociale, membre du réseau de la Fondation Agir Contre l'Exclusion.

En tant qu'organisme de formation, nous vous proposons de travailler sur :

- L'égalité de traitement et la diversité
- L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- La sensibilisation et l'accueil de personnes en situation de handicap
- La politique d'insertion via les clauses d'insertion
- La mise en œuvre des objectifs d'insertion (clauses d'insertion)
- L'accompagnement vers l'emploi des personnes en fin de contrat
- Le management du fait religieux
- Le management interculturel
- Le management intergénérationnel
- L'orientation sexuelle
- La RSE

Le coût de nos prestations est un tarif forfaitaire, quel que soit le nombre de participants. Pour favoriser les interactions et la dynamique de groupe, nous préconisons un nombre de 6 à 12 participants.

Nos tarifs intègrent :

- Les réunions de préparation en amont (sauf pour les formations sur les clauses d'insertion) ;
- La conception des modules et ses versions contextualisées ou approfondies ;
- L'élaboration ou l'adaptation des supports pédagogiques qui seront remis aux participants.

Ensemble, Innover et Agir pour l'inclusion sociale

Favoriser l'égalité de traitement et diversité dans son entreprise

Objectifs :

- Connaître la notion d'égalité de traitement et la mettre en œuvre dans les pratiques RH
- Appréhender la loi et savoir analyser les discriminations
- Connaître et distinguer l'action contre les discriminations de celle en faveur de la diversité
- Mobiliser les managers et leurs équipes sur ces thématiques

Programme :

Module 1

- De la discrimination à la diversité : définitions
- Stéréotypes, préjugés et discriminations
- Le cadre juridique
- En fonction des besoins de l'entreprise, un focus sur les thématiques retenues par l'entreprise : Handicap, Fait religieux, Mixité professionnelle, Intergénérationnel, Orientation sexuelle

Module 2

- Les outils à ma disposition pour développer et mesurer les actions en faveur de l'égalité de traitement
- Quelle(s) actions(s) souhaiterais-je développer pour favoriser la diversité ?
- Quizz de synthèse



Public :

- RH : tous les acteurs contribuant à la gestion des RH, au recrutement, au développement de carrière
- Manager
- CODIR
- IRP



Durée :

- sensibilisation : 2H
- formation : ½ journée / 1j / 2j



Prix :

700 € TTC par ½ journée d'intervention

www.face-paris.org

LE CLUB FACE PARIS

N° SIREN : 492 410 402

N° organisme de formation :
11754987875



CONTACT

Françoise CANDIER

Mobile : 06 33 31 09 24

E-mail : f.candier@fondationface.org

Web : www.face-paris.org

Ensemble, Innover et Agir pour l'inclusion sociale

Favoriser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans son entreprise

Objectifs :

- Comprendre l'intérêt et la nécessité d'une politique en faveur de l'égalité femmes-hommes et de la mixité professionnelle
- Interroger ses propres représentations
- Connaître les dispositifs législatifs et situer l'égalité femmes-hommes par rapport au concept de diversité, et à la loi sur les discriminations
- Mobiliser les managers et leurs équipes sur ce sujet

Programme :

Module 1

- Egalité femmes-hommes, où en sommes-nous ?
- Définition des termes sexisme, mixité, parité et égalité professionnelle
- Représentations: freins et leviers
- Articulation des temps de vie

Module 2

- Le cadre juridique
- Connaître la politique de l'entreprise et les outils existants
- Quelle(s) actions(s) souhaiterais-je développer pour favoriser l'égalité femmes-hommes ?
- Quizz de synthèse



Public :

- RH : tous les acteurs contribuant à la gestion des RH, au recrutement, au développement de carrière
- Manager
- IRP



Durée :

- sensibilisation : 2H
- formation : ½ journée / 1j



Prix :

700 € TTC par ½ journée d'intervention

www.face-paris.org

LE CLUB FACE PARIS

N° SIREN : 492 410 402

N° organisme de formation :
11754987875



CONTACT

Françoise CANDIER

Mobile : 06 33 31 09 24

E-mail : f.candier@fondationface.org

Web : www.face-paris.org

Ensemble, Innover et Agir pour l'inclusion sociale

Sensibilisation et accompagnement à l'accueil de personnes en situation de handicap

Objectifs :

- Lutter contre les stéréotypes sur les personnes en situation de handicap,
- Faire changer le regard des autres,
- Identifier les ressources adéquates pour l'accueil de personnes en situation de handicap,
- Identifier les comportements facilitant l'accueil de personnes en situation de handicap.

Programme :

Module 1 – Sensibilisation au handicap en général

- Stéréotypes et représentation.
- Qu'est-ce que le handicap ? Les différents types d handicap.
- Méthodologie pour accueillir des personnes en situation de handicap.

Module 2 – Accompagnement à l'accueil de personnes en situation de handicap

- Rappel de la méthodologie d'accueil
- Identification des contraintes liées au handicap de la personne accueillie.
- Identification des aménagements.
- Identification des comportements adaptés.



Public :

- RH : tous les acteurs contribuant à la gestion des RH, au recrutement, au développement de carrière
- Manager
- tout collaborateur accueillant une personne en situation de handicap
- IRP



Durée :

- sensibilisation : 2H
- formation : ½ journée / 1j



Prix :

700 € TTC par ½ journée d'intervention

www.face-paris.org

LE CLUB FACE PARIS

N° SIREN : 492 410 402

N° organisme de formation :
11754987875



CONTACT

Françoise CANDIER

Mobile : 06 33 31 09 24

E-mail : f.candier@fondationface.org

Web : www.face-paris.org

Ensemble, Innover et Agir pour l'inclusion sociale

Entreprise et politique d'insertion via les clauses d'insertion

Objectifs :

- Informer sur les finalités de l'insertion, ses acteurs et le public en insertion
- Expliquer le dispositif des clauses d'insertion sociale
- Réfléchir sur les enjeux, les leviers et obstacles pour l'entreprise
- Présenter le champ d'action de FACE

Programme :

Module 1 : Clause d'insertion sociale, de quoi parle-t-on ? origines, définition, fondements juridiques, l'appel d'offres, les publics, les enjeux

Module 2 : Insertion, exclusion, inclusion : Représentations, définition, statistiques

Module 3 : L'insertion et l'IAE (Insertion par l'Activité Économique) : les acteurs et les modes opératoires de l'IAE

Module 4 : La clause d'insertion sociale, mise en œuvre et outils : Marchés de la clause, contraintes des entreprises et conditions d'une insertion durable, l'offre de services du chargé de mission clause : appui opérationnel aux entreprises, évaluation de la clause

Module 5 : Enjeux pour les entreprises et retours d'expérience FACE

Module 6 : Prestations sur mesure : de la réponse aux clauses à la Politique RSE ; le rôle de FACE, Perspectives et prospectives : un plan d'action pour mon territoire



Public :

- Dirigeants
- Responsables développement durable
- Responsables insertion

...qui souhaitent avoir un panorama complet de l'insertion, des enjeux d'entreprise sur la question et qui souhaitent mettre en place une politique insertion..



Durée :

- 2 jours



Prix :

- 2 800 € TTC + temps éventuel de rencontre pour identifier les besoins spécifiques de la structure (à raison de 350 € par jour – maxi 5 jours)

www.face-paris.org

LE CLUB FACE PARIS

N° SIREN : 492 410 402

N° organisme de formation :
11754987875



CONTACT

François ANQUETIL

Chef de projet

Mobile : 06 79 49 35 68

E-mail : f.anquetil@fondationface.org

Web : www.face-paris.org

Ensemble, Innover et Agir pour l'inclusion sociale

Mettre en œuvre des objectifs d'insertion (clauses d'insertion)

Objectifs :

- Dresser une typologie des publics en insertion et de leurs besoins
- Connaître les principaux acteurs de l'insertion et comprendre leur rôle sur le dispositif clauses sociales
- Evaluer des expériences internes de mise en œuvre de la clause en identifiant des freins et des leviers
- Identifier des outils pour mieux piloter la mise en œuvre
- Identifier des bonnes pratiques de collaboration avec les facilitateurs et acteurs de l'insertion
- Identifier des bonnes pratiques de gestion des ressources humaines des personnes en insertion

Programme :

Module 1 : Personnes en insertion, acteurs de l'insertion et clause sociale : les représentations, l'origine des difficultés (pauvreté, exclusion, discrimination), importance du lien social, quelques repères

Module 2 : Bonnes pratiques pour réussir la mise en œuvre de la clause : les bonnes pratiques et outils internes pour réussir la mise en œuvre de la clause : Les étapes, Les bonnes pratiques, Les conditions pour faire de l'insertion durable, les écueils à éviter

Module 3 : Les outils internes : outils de pilotage et de communication



Public :

- pôle RH : tous les acteurs contribuant à la gestion des RH, au recrutement, au développement de carrière
 - Manager
 - opérationnels
- C'est une formation pratique pour comprendre le dispositif et le mettre en œuvre concrètement avec des outils.*



Durée :

- 1 journée ou 2 ½ journées



Prix :

- 1 400 € TTC + temps éventuel pour identifier les besoins spécifiques de la structure (à raison de 350 € TTC par jour – maxi 3 jours)

www.face-paris.org

LE CLUB FACE PARIS

N° SIREN : 492 410 402

N° organisme de formation :
11754987875



CONTACT

François ANQUETIL

Chef de projet

Mobile : 06 79 49 35 68

E-mail : f.anquetil@fondationface.org

Web : www.face-paris.org

Ensemble, Innover et Agir pour l'inclusion sociale

Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes en fin de contrat d'alternance

Objectifs :

- Préparer sa fin d'alternance
- Prendre conscience du fonctionnement et de la réalité du marché de l'emploi
- Construire ses outils afin de se différencier des autres candidat-e-s
- Avoir les bons codes
- Optimiser ses chances de trouver un emploi en lien avec leur projet professionnel

Programme :

Module 1 - Construire son projet professionnel

- Qu'est-ce qu'un projet professionnel?
- Pourquoi faut-il en avoir un?
- Comment savoir si il est pertinent/réaliste?

Module 2 - Stratégie de recherche d'emploi et construction de ses outils

- Quel est l'objectif d'un CV ?
- Quelles informations mettre dans un CV?
- Rappel sur les critères discriminatoires
- Comment construire une lettre de motivation
- Définir sa stratégie de recherche d'emploi

Module 3 - Se préparer aux entretiens de recrutement

- Comprendre les enjeux d'un entretien de recrutement pour l'entreprise et les candidat-e-s,
- Rappel des codes de l'entretien de recrutement
- Echange sur les questions difficiles



Public :

- personnes en fin de contrat d'alternance
- groupe jusqu'à 10 personnes



Durée :

- 1 journée ou 3 demi-journées



Prix :

- 700 € TTC par demi-journée, soit 2 100€ TTC

www.face-paris.org

LE CLUB FACE PARIS

N° SIREN : 492 410 402

N° organisme de formation :
11754987875



CONTACT

Pauline MALAGUTI

Cheffe de projet Egalité et Diversité

Mobile : 06 08 47 68 28

E-mail : p.malaguti@fondationface.org

Web : www.face-paris.org

Ensemble, Innover et Agir pour l'inclusion sociale

La diversité religieuse en entreprise

Objectifs :

- Connaître la notion de laïcité et la mettre en œuvre dans ses pratiques managériales
- Adopter un management fédérateur et désamorcer les tabous et conflits liés au fait religieux
- Impliquer ses managers et équipes

Programme :

Module 1

- Laïcité : qu'est-ce ?
- L'arrivée du fait religieux dans la société : quelles incidences ?
- Laïcité en entreprise

Module 2

- Adopter un management inclusif
- Le fait religieux au regard de la diversité : un levier managérial
- Des actions possibles



Public :

- RH : tous les acteurs contribuant à la gestion des RH, au recrutement, au développement de carrière
- Manager



Durée :

- sensibilisation : 2H
- formation : ½ J ou 1 Journée



Prix :

700 € TTC par ½ journée d'intervention

www.face-paris.org

LE CLUB FACE PARIS

N° SIREN : 492 410 402

N° organisme de formation :
11754987875



CONTACT

Françoise CANDIER

Mobile : 06 33 31 09 24

E-mail : f.candier@fondationface.org

Web : www.face-paris.org

Ensemble, Innover et Agir pour l'inclusion sociale

Le management interculturel

Objectifs :

- Connaître la notion d'interculturel et l'intégrer dans son management
- Adopter un management fédérateur et désamorcer les tabous et conflits liés à l'interculturel
- Appréhender les différences comme opportunités
- Impliquer ses managers et équipes

Programme :

Module 1

- Culture : ce qui la définit
- L'histoire et sa répercussion au travail
- L'interculturel comme opportunité

Module 2

- Le management interculturel
- Les enjeux et limites de la catégorisation à l'optimisation de l'interculturalité



Public :

- RH : tous les acteurs contribuant à la gestion des RH, au recrutement, au développement de carrière
- Manager



Durée :

- sensibilisation : 2H
- formation : ½ J ou 1 Journée



Prix :

700 € TTC par ½ journée d'intervention

www.face-paris.org

LE CLUB FACE PARIS

N° SIREN : 492 410 402

N° organisme de formation :
11754987875



CONTACT

Françoise CANDIER

Mobile : 06 33 31 09 24

E-mail : f.candier@fondationface.org

Web : www.face-paris.org

Ensemble, Innover et Agir pour l'inclusion sociale

Objectifs :

- Connaître les motivations générationnelles
- Adopter un management prenant compte des aspirations propres à chaque génération
- Appréhender l'intergénérationnel comme facteur de développement des compétences
- Mettre en place des pratiques de cohésion entre génération

Programme :

Module 1

- Intergénérationnel : quels enjeux
- Les études sur les différentes générations et leurs caractéristiques
- Le rapport au travail / vie privée et son impact dans le management

Module 2

- Le management intergénérationnel
- Comment optimiser la motivation de mes équipes intergénérationnelles



Public :

- RH : tous les acteurs contribuant à la gestion des RH, au recrutement, au développement de carrière
- Manager



Durée :

- sensibilisation : 2H
- formation : ½ J ou 1 journée



Prix :

700 € TTC par ½ journée d'intervention

www.face-paris.org

LE CLUB FACE PARIS

N° SIREN : 492 410 402

N° organisme de formation :
11754987875



CONTACT

Françoise CANDIER

Mobile : 06 33 31 09 24

E-mail : f.candier@fondationface.org

Web : www.face-paris.org

Ensemble, Innover et Agir pour l'inclusion sociale

Objectifs :

- Replacer l'orientation sexuelle dans la diversité
- Adopter un management fédérateur et désamorcer les tabous et conflits liés au critère de l'orientation sexuelle
- Appréhender les différences comme opportunités
- Impliquer ses managers et équipes

Programme :

Module 1

- De la discrimination à la diversité : définitions
- Stéréotypes, préjugés et discriminations
- Le cadre juridique
- L'orientation ou l'identité sexuelle comme facteur de discrimination

Module 2

- Les outils à ma disposition pour développer et mesurer les actions en faveur de l'égalité de traitement
- Quelle(s) actions(s) souhaiterais-je développer pour favoriser la diversité ?
- Quizz de synthèse



Public :

- RH : tous les acteurs contribuant à la gestion des RH, au recrutement, au développement de carrière
- Manager



Durée :

- sensibilisation : 2H ou
- formation : ½ J ou 1 journée



Prix :

700 € TTC par ½ journée d'intervention

www.face-paris.org

LE CLUB FACE PARIS

N° SIREN : 492 410 402

N° organisme de formation :
11754987875



CONTACT

Françoise CANDIER

Mobile : 06 33 31 09 24

E-mail : f.candier@fondationface.org

Web : www.face-paris.org

Ensemble, Innover et Agir pour l'inclusion sociale

Objectifs :

- Savoir définir ce qu'est la RSE
- Connaître le cadre juridique de la RSE
- Identifier et savoir mesurer ses pratiques existantes

Programme :

- Enjeux et intérêts d'une démarche RSE globale
- Intégrer la RSE dans la stratégie de l'entreprise
- Les outils existants et indicateurs sur lesquels se mobiliser: contenu du rapport extra-financier
- Identifier et mesurer ses pratiques existantes
- Impliquer l'ensemble de ses parties prenantes
- Communiquer sa RSE: revue des labels, chartes, normes
- Cadre législatif et recommandations
- Analyse d'exemples concrets



Public :

- Dirigeants-tes de TPE, PME, ETI
- Collaboratrice-teur-s



Durée :

- sensibilisation : ½ journée



Prix :

700 € TTC par ½ journée d'intervention

www.face-paris.org

LE CLUB FACE PARIS

N° SIREN : 492 410 402

N° organisme de formation :
11754987875



CONTACT

Françoise CANDIER

Mobile : 06 33 31 09 24

E-mail : f.candier@fondationface.org

Web : www.face-paris.org

Ensemble, Innover et Agir pour l'inclusion sociale

Ils nous font confiance



AG2R LA MONDIALE



POUR NOUS CONTACTER

FACE Paris
9 rue des Cascades 75020 Paris
01-47-70-35-01
face.paris@fondationface.org

Ensemble, Innover et Agir pour l'inclusion sociale