



De la langue de bois au langage de la mixité

***Présentation des travaux de la commission de travail
« mixité professionnelle et langue de bois » réalisés entre
juin 2013 et novembre 2014.***



Pourquoi cette commission ?

La question de l'égalité femmes-hommes est de nouveau au centre des préoccupations actuelles de la société. Des leviers ont été déployés pour remédier aux inégalités de traitement existantes, et ce dans différentes sphères : juridique, politique, économique, sociale, culturelle, sportive, et bien sûr professionnelle.

Toutefois, il apparaît que ces leviers restent insuffisants, en témoignent certains chiffres clés : en France, 75 % des bas salaires sont des femmes ; 14 des 84 familles professionnelles comptent 70 % de femmes ; seuls 6 % des hommes effectuent un changement dans leur vie professionnelle après l'arrivée d'un enfant, contre 40 % des femmes.

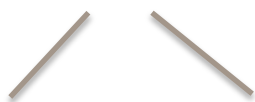
Les objectifs de la commission

- ✓ Accompagner les entreprises à sortir des discours, pour passer d'une égalité de droit à une égalité de fait.
- ✓ Comprendre les freins persistants à l'aide de l'intervention d'expert-e-s universitaires
- ✓ Renforcer les liens entre entreprises et collectivités.

6 thèmes étudiés

- ✓ L'égalité F/H n'est pas un thème soluble dans la diversité
- ✓ Le cerveau a-t-il un sexe?
- ✓ Le langage au cœur de la mixité professionnelle.
- ✓ Les jeux de pouvoir en entreprise: du recrutement au management.
- ✓ L'articulation des temps de vie.
- ✓ Le rôle des labels.

Un double pilotage



ENTREPRISE

ACADEMIQUE

GDF SVEZ

UPMC
SORBONNE UNIVERSITÉS

12 structures s'impliquent

Abbott
A Promise for Life

AIRBUS
DEFENCE & SPACE

Capgemini
CONSULTING. TECHNOLOGY. OUTSOURCING

AGGLOMERATION
Mont-Valérien

svez environnement
Eau & Force

F A C E
Fondation Agr. Contre l'Exclusion

GDF SVEZ
IT Information & Technologies

HR Performances

SURESNES
C'est au sort de Surenes qui souvent s'y revoient

O-VISION
Consultants

svez environnement
SITA

WM
Working Woman

Les attentes des membres de la commission

«Comment travailler cette question sans tomber dans une guerre des sexes ? »

« Faciliter l'émergence d'idées. »

« Echanger sur ses bonnes pratiques et faire avancer ce sujet. »

« Aboutir à des actions utilisables et éveiller un certain nombre de consciences. »

«Apporter des réponses au business. Comment faire de cette question quelque chose de naturel ?»

Ensemble, Innover et Agir pour l'inclusion sociale